

Intervista a Clara Bracchi

Compensation & Organization
Specialist

 **TenarisDalmine**



+2.100
DIPENDENTI

5
SEDI PRODUTTIVE

100
ANNI DI STORIA

1.463 mln
DI FATTURATO 2022

TenarisDalmine è specializzata nella produzione di tubi di acciaio senza saldatura, ed esporta i propri prodotti in tutto il mondo.

TenarisDalmine – sede operativa italiana di Tenaris – è specializzata nella produzione di tubi in acciaio senza saldatura destinati all'industria del petrolio e del gas, nonché al settore meccanico, industriale, automotive e alle nicchie legate alla transizione energetica. Le sue 5 sedi produttive sono a Dalmine, Costa Volpino e Sabbio Bergamasco (Bergamo), Arcore (Monza Brianza) e Piombino (Livorno), cui si aggiunge una Centrale elettrica a ciclo combinato, prevalentemente per uso interno,

che alimenta una rete di teleriscaldamento per utenze interne ed esterne. Con una storia di oltre 100 anni, TenarisDalmine ha una capacità produttiva che supera le 600.000 tonnellate all'anno ed esporta i propri prodotti in tutto il mondo. L'azienda si impegna costantemente per il coinvolgimento, la formazione e lo sviluppo delle proprie risorse umane, attraverso programmi che potenziano lo sviluppo tecnico e manageriale, basati sulla partecipazione attiva dei suoi oltre 2.100 dipendenti.

INTERVISTA

Evoluzione del Welfare in TenarisDalmine: qual è stata la genesi del vostro programma di welfare e come si è trasformato e adattato nel tempo alle nuove esigenze?

Tenaris Dalmine è un'azienda che da sempre mette in atto iniziative di welfare aziendale finalizzate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie. Tra i benefici storicamente offerti menzioniamo, ad esempio, le iniziative legate alla salute (le campagne per le analisi del sangue, la campagna Prevenzione Donna e le varie tipologie di visite specialistiche presso le infermerie interne), le convenzioni con asili nido del territorio, le borse di studio, le vacanze e i campus estivi per i figli dei dipendenti e il servizio di assistenza fiscale.

Nel 2012 abbiamo lanciato il primo sito intranet dedicato esclusivamente ai benefici: uno strumento importante e facilmente fruibile per organizzare e dare visibilità alle crescenti iniziative di welfare realizzate dall'azienda. Nel 2014 il sito intranet si è ulteriormente evoluto, divenendo un portale internet, accessibile anche da casa, con nome e logo dedicati: il Pertedipiù.

“Nel 2017 abbiamo introdotto i flexible benefits per permettere ai dipendenti di convertire i premi di risultato in crediti welfare da spendere in beni e servizi”

A partire dal 2017 nel programma di welfare aziendale abbiamo introdotto anche i Flexible Benefits, una novità importante che ha permesso ai dipendenti di convertire i premi di risultato in crediti welfare, da spendere in beni e servizi, sfruttando tutte le possibilità definite dalla normativa. Le persone possono scegliere di versare contributi al proprio fondo di previdenza complementare, di richiedere il rimborso per le spese scolastiche e mezzi pubblici, di acquistare buoni spesa e benzina, voucher salute o servizi di baby-sitting e assistenza per gli anziani. In questo modo tutta la popolazione aziendale può costruire il proprio piano welfare customizzato, vedendo aumentare il proprio potere di acquisto, grazie alla detassazione offerta dai Flexible Benefits.

È anche importante ricordare che TenarisDalmine aggiunge un contributo extra pari al 10% sull'importo speso da ogni dipendente che decide di convertire i propri premi in welfare.

“Abbiamo lavorato insieme a DoubleYou per integrare le iniziative di Welfare Aziendale già esistenti e i nuovi servizi offerti dai Flexible Benefits in un'unica piattaforma dedicata”

Integrazione tra Flexible Benefits e Welfare Aziendale: in che modo avete rielaborato il vostro piano di flexible benefits per farlo convergere efficacemente con le vostre politiche di welfare aziendale?

L'integrazione dei Flexible Benefits ha costituito una naturale evoluzione del programma di Welfare Aziendale proposto da TenarisDalmine, proprio perché si tratta di uno strumento finalizzato ad accrescere il benessere e il reddito dei dipendenti, sostenendo allo stesso tempo la produttività aziendale.

Abbiamo lavorato insieme a DoubleYou per integrare le iniziative di welfare aziendale già esistenti e i nuovi servizi offerti dai Flexible Benefits in un'unica piattaforma dedicata. È nato così uno strumento versatile che permette ai dipendenti di utilizzare i crediti welfare da conversione in funzione delle loro reali esigenze (rimborsi scolastici, buoni acquisto, previdenza complementare, ma anche tempo libero) e avere al contempo un facile accesso a tutte le iniziative promosse dall'azienda. Dal portale i dipendenti possono prenotare una visita specialistica in infermeria, aderire ai bandi per gli asili nido o per le vacanze estive dedicate ai figli, trovare informazione sui programmi di

Elasticità Oraria e Smart Working oppure visionare le convenzioni stipulate con le strutture del territorio.

Un occhio al futuro: sulla base di quali fabbisogni - generazionali e non - state pensando di pianificare le prossime iniziative di welfare? Ci sono dei driver aziendali - ad esempio ESG, D&I, attraction e retention di talenti - che vi guidano?

Dal 2017 portiamo avanti di anno in anno un Piano Welfare completo in grado di unire i vantaggi dei Flexible Benefits alle iniziative più tradizionali di welfare aziendale. È importante ricordare che il ventaglio di attività messe a disposizione è principalmente frutto dell'ascolto delle esigenze dei dipendenti e della conseguente ricerca di proposte utili ed efficaci.

“Realizziamo regolarmente sondaggi di ascolto dei dipendenti per implementare iniziative coerenti con i loro bisogni”

Realizziamo con cadenza regolare sondaggi di ascolto dei dipendenti e questo ci permette di implementare iniziative coerenti con i loro bisogni. Negli ultimi due anni, ad esempio, abbiamo ampliato le proposte dedicate alla salute, con il potenziamento dei check up medici annuali e con percorsi di training dedicati a promuovere uno stile di vita sano.

Lanciamo proprio in questi giorni il nostro Sondaggio di Opinione bi-annuale, che rappresenta un'opportunità per i dipendenti di condividere opinioni e idee per migliorare l'ambiente di lavoro. Il feedback che riceveremo ci indicherà il cammino da percorrere.

